

CÓDIGO DE CONDUTA



A WGA BRASIL

A WGA BRASIL é uma empresa multicultural, que presta serviços ambientais, em tratamento de águas industriais, potáveis e efluentes.

Temos plena consciência da nossa responsabilidade perante os nossos clientes, funcionários e comunidades em geral onde nos inserimos e em que desenvolvemos as nossas operações. Conseqüentemente estabelecemos um conjunto de valores éticos com vista a

servirem-nos de orientação nos nossos negócios. Requer de todos os seus funcionários uma conduta ética nos negócios. Este Código de Conduta Ética é uma lista de condutas e políticas requeridas. Cada funcionário da companhia deve cumprir com os requerimentos do Código; o não cumprimento sujeita o funcionário a ação disciplinar, incluindo a possível demissão.

Objetivos da WGA BRASIL

O código estabelece normas e políticas para tomada de decisões éticas. O código deve orientar os funcionários da WGA – diretores, gerentes e demais funcionários – em como criar e manter um ambiente de trabalho ético

Cada funcionário da WGA Brasil é responsável pelas decisões que toma.

Obedecer a Lei

A WGA BRASIL e cada um dos seus funcionários e fornecedores devem respeitar e cumprir com todas as leis, normas e regulamentos aplicáveis como também deve apoiar os princípios do Pacto Global das Nações Unidas, a Declaração Universal dos Direitos do Homem, bem como a Organização Internacional do Trabalho, e, a Declaração sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho de 1998, em conformidade com a legislação e práticas locais. Estes princípios referem-se especialmente ao seguinte:

Trabalho Infantil

A WGA BRASIL e seus fornecedores não deve empregar crianças de idade inferior a 14 anos, exceto na condição de menor aprendiz. Em nenhuma circunstância deve-se permitir o

trabalho ou uso de crianças com idade inferior a 14 anos, onde seja prejudicial ao cumprimento da escolaridade obrigatória, formação escolar, ou for prejudicial para a saúde ou desenvolvimento. Este ponto poderá ser excepcionalmente possível no caso de leis ou regulamentos nacionais que permitam a crianças a partir de 14 anos a execução de trabalhos leves.

Trabalho Forçado

A WGA Brasil e seus fornecedores não devem fazer uso de trabalho forçado ou obrigatório.

Remuneração e Horário de Trabalho

A WGA Brasil e seus fornecedores deve cumprir com as respectivas leis e regulamentos nacionais com relação as horas de trabalho, remuneração e benefícios.

Discriminação

A WGA BRASIL e seus fornecedores deve promover a diversidade e heterogeneidade dos indivíduos na sociedade no que diz respeito à raça, religião, deficiência, orientação sexual, gênero, entre outros.

Saúde e Segurança

A WGA BRASIL e seus fornecedores devem cumprir com as leis e regulamentos de segurança e saúde ocupacional, bem como, proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável, a fim de prevenir acidentes e lesões.

Promover um Ambiente de Trabalho Positivo

A WGA BRASIL não irá tolerar assédio ou discriminação de nenhum tipo, incluindo e não limitado a raça, cor, religião, sexo, idade, nacionalidade, deficiências, e condição social. A WGA BRASIL e todos os seus funcionários devem tratar clientes, funcionários e terceiros com dignidade e respeito, e dar oportunidades iguais de emprego.

Retenção de documentos

A WGA BRASIL e seus funcionários devem preservar seus registros através de políticas de preservação de registros de arquivos, incluindo arquivos eletrônicos e mensagens de e-mail.

Compromisso contra Fraude

Os funcionários também não devem se envolver em atividades ou fazer afirmações enganosas ou fraudulentas nos cursos de negócios com terceiros, com a WGA BRASIL com outros funcionários, ou com credores. Os funcionários não devem adulterar informações, cometer falsidade ideológica, ou se envolver em comportamento enganoso.

Atuar no Melhor Interesse da WGA BRASIL

Cada funcionário deve atuar de maneira a promover e apoiar os interesses da WGA BRASIL. O funcionário não deve usar recursos da Empresa, de forma direta ou indireta, para auferir oportunidades pessoais.

Informações Próprias

A WGA BRASIL e seus funcionários não devem revelar informações confidenciais, incluindo estratégia de negócios, contratos pendentes, projetos, projeções financeiras, sem autorização, para pessoas que não sejam funcionários da WGA BRASIL ou que não tenha necessidade de receber a informação.

Respeitar as Políticas da WGA BRASIL

Os funcionários devem respeitar e cumprir com todas as políticas da WGA BRASIL, incluindo aquelas relacionadas a Contratação e Demissão; Segurança e Saúde; Cargos e Salários; Contratações, Faltas ou ausência do trabalho; benefícios e Política do Uso de Recursos de Informática.

Finanças

A WGA BRASIL, assim como seus funcionários, deve assegurar-se que sua área financeira opere sempre de maneira honesta e transparente, cumprindo todas as regras contábeis e de relatórios financeiros. A WGA BRASIL e seus funcionários devem manter registros e relatórios financeiros que correta e claramente refletem as transações de negócios e movimentação de ativos.

Ambiente Seguro

O compromisso da WGA BRASIL é de assegurar a segurança e a saúde dos seus funcionários, clientes e comunidades, e para preservar o meio ambiente, cada funcionário é responsável por cumprir com as leis e regulamentos aplicáveis. Adicionalmente, os funcionários devem entender e implementar continuamente os programas de

segurança, saúde e Meio ambiente.

Informações Confidenciais

A WGA BRASIL e seus funcionários devem respeitar e proteger as informações confidenciais da empresa, dos seus fornecedores e clientes. Os funcionários da WGA BRASIL devem assumir que as informações adquiridas são confidenciais e não podem ser reveladas fora da empresa. Além disso, nenhum funcionário deve copiar qualquer software licenciado pela WGA BRASIL a menos que formalmente autorizado pelo fornecedor, ou utilizar software não-licenciado em seu trabalho.

Competir e Negociar Honestamente com Pessoas

A WGA BRASIL e seus funcionários devem competir e negociar positiva e honestamente com seus clientes, fornecedores e concorrentes. Nenhum meio ilegal ou inapropriado pode ser usado para obter informações sobre concorrentes e clientes.

Leis e Normas Éticas Pagamentos impróprios / suborno

A WGA BRASIL, seus funcionários e fornecedores devem cumprir com as normas internacionais de anti-suborno, tal como consta do Pacto Global das Nações Unidas, e com as leis e normas nacionais de luta contra a corrupção e regulamentos anti-suborno.

Em particular, seus funcionários e fornecedores não podem receber e oferecer vantagens a fim de influenciar o seu comportamento na representação da Empresa.